



הערה הבית

מלים: אהרנהס פרופיזיס לחן: אמנואל עמירן

הערה הבית נר חם מאלה.
 לזכר הפלא היח כסלו.
 הנר הצואק.
 בו פאל ואות.
 לימי אהרנה ניסיק ותשואות.
 פאל והביטל הנות ובניס.
 הנר מתקח באלף לווניס.
 נר נר ישפאל העתיק החזש.
 מצור ודע צור צור אורו יתקשש.

על הביטוח הסיעודי

אבי בן צבי התייחס לשאלות שהועלו בשיחת הקבוץ בעניין הביטוח הסיעודי.

המסלולים המוצעים .:

מוצע מודל משולב, המורכב מביטוח בחברת ביטוח עד לגיל 55 כולל, ומגיל 56 קרן מילואים, שתהיה דומה בתקנון שלה להסכם שיהיה עם חברת הביטוח. המודל המשולב מוצע מכיוון שעלות הביטוח הסיעודי מתייקרת בעשרות אחוזים, כאשר הנפגעים הם בעיקר קבוצת הגיל היותר מבוגרת. בכדי לאפשר ביטוח במחיר סביר, שנוכל לעמוד בו, מול השאיפה לנצל את מכסימום האפשריות עם מינימום סיכון .

***האם יש הגבלת בריאות להיכנס לאחד, או שני המסלולים ומה מעמדם של המוגבלים בבריאותם?**

כל מי שהיה מבוטח עד היום בביטוח הקולקטיבי, יעבור למודל המשולב.

***כיצד תעשה הבחירה והכניסה לביטוח הפרטי והאם הקבוץ יעזור?**

לביטוח הפרטי נכנס החברה הכי צעיר עד גיל 55 כולל.

הקבוץ יעזור גם במימון הביטוח הפרטי.

*** מבנה קרן המילואאים, התקנון שלה וכיצד היא תפעל?**
יקום צוות בימים אלה לגיבוש התקנון לקרן המילואאים, שיהיה דומה במהותו לתקנון של חברת הביטוח שתיתחר לעשיית הביטוח לחברים עד גיל 55.

*** מעמד חברים צעירים שלא יוכלו להיכנס לביטוח הפרטי?**
אני חוזר על תשובתי משאלה ראשונה: כל מי שהיה מבוטח עד היום בביטוח הקולקטיבי יכנס למודל המשולב. חבר מתחת ל- 55 שנים, שיעדיף זאת יוכל להתקבל להסדר הקרן הפנימית, במקום הביטוח הפרטי.
במידה ויתקבלו חברים נוספים חדשים לקיבוץ, יהיו מחויבים לבוא עם ביטוח סיעודי, כמו שקבענו לגבי הפנסיה.

*** מהי הקרן לעזרה הדדית, מהם מקורותיה וכיצד היא רלוונטית לביטוח הסיעודי?**
קרן שנקבעה בהחלטה לפני כ-6 שנים, יש בה כסף לטובת עזרה הדדית.
עדיין אין לה תקנון, מקווה שיהיה לה בקרוב, באחריות המזכירות לפעול בעניין.

*** איך יובטחו הסכומים הדרושים לסיעוד של החברים, שיקבלו 3000 ש"ח מקרן מילואאים?**

תמיר הראה טבלה, על פיה, תהיה הפרשה מרווחי האחזקות:
750 אלף ₪ לשנת 2013, 400 אלף כל שנה, למשך 5 שנים עד שנת 2018 כולל.
לאחר 3 שנים תהיה בדיקה האם מספיק מה שמופרש.
מול זה תהיה השתתפות החבר ב-100 ₪ לחודש.

*** הכספים שיעמדו לרשות החבר הסיעודי:**
חבר שיוגדר כסיעודי עפ"י התקנון, יקבל 3000 ₪ מהביטוח הסיעודי שיקבע.
נוסף לזה יעמדו לרשות החבר מקורות נוספים:
פנסיה לפחות 4250 ₪.
קצבת בטוח לאומי 200-2150 ₪.
קצבת סיעוד מביטוח לאומי כ- 2000 ₪.
במידה וחבר יקלע לקושי, שלא יוכל לעמוד ביעד ההוצאה הסיעודית הכוללת, תבוא לעזרתו קרן העזרה ההדדית.

*** הסבר על קוד משרד הבריאות והרלוונטיות שלו למימון הסיעוד.**
בית סיעודי שעומד בקריטריונים של משרד הבריאות מקבל השתתפות שמוזילה את העלות למטופל.
לנו אין קוד, כי העמידה בתנאים היא מאד קשה ויקרה, בעבר הוחלט לא לעשותו.

כל הסכומים צמודים למדד המחירים לצרכן ויעודכנו בינואר בכל שנה, ביחס למדד הידוע בינואר 2014.

ב- 24.11.13 התקיימה שיחת קיבוץ בנושא ביטוח סיעודי.

להלן פרוטוקול האסיפה:

סדר היום של האסיפה:

1. אישור הצעה בעניין ביטוח סיעודי לחברי הקיבוץ

החלטה:

- 1 אושרה ההצעה שהוצעה ע"י הנהלה עסקית והמזכירות לפי הדף המצורף. (ראו הסבר של אבי בן צבי).
- אושרו התיקונים הדרושים בחלוקת רווחי 2012 ובאסטרטגיה הפיננסית כדי לאפשר את הקצאת המשאבים לביטוח הסיעודי:
2. אושר תיקון בחלוקת רווחי 2012 כלהלן: תוספת 750 אש"ח לצורך קרן סיעוד.
3. אושר תיקון לאסטרטגיה פיננסית כלהלן:
 - א. 750 אש"ח לצורך סיעוד בשנת 2013
 - ב. 400 אש"ח לצורך סיעוד בכל שנה בשנים 2014-2018
4. הסכומים יצברו בקרן מילואים.

ההצעות אושרו ברוב גדול ללא מתנגדים בהצבעה גלויה בשיחה.

*לצביה ואפרון וכל המשפחה
ברכות חמות להולדת הנכדות צניאלה ועמליה
בנות לאלה ואירון.*

*אמי ויוסי וכל המשפחה ברכות חמות
להולדת הנכדה נעמי בת אהרן ואלעזר.*

*אלמה אסטפריינר וכל המשפחה ברכות חמות
לנשואי הנכדה ורד אס בח"ל.*

מהחלטות מזכירות הקיבוץ

המזכירות עוסקת בסוגיית מצוקת הדיור למשפחות צעירות, שפנו להתקבל לחברות כבר מספר ישיבות.

מתוך הבנת מצוקת הדיור, אנו מציעים שלושה מסלולים לבחירה אשר יקצרו את הליך האישורים ועלויות התשתיות.

למיותר לציין כי המהלך המוצע, אינו סותר את מסלול "פדיון דירות יורשים" ו"המעבר מ-751 ל-1155".

כל מטרתנו היא לזרז ולקדם את פתרון הדיור למשפחות הצעירות בקיבוץ. ולהלן הצעתנו:

1. שיפוץ מבני הצעירים (3 "הרכבות") לדירות קהילה (להשכרה)

השיפוץ על חשבון המשתכן, בקיזוז דמי השכירות, לתקופת זמן מוגדרת. התכנון והפיקוח על ידי הקיבוץ.

2. שיפוץ ובינוי מבנים קיימים לדירות קבע (שיוך)

המבנים: שתי הכיתות האמצעיות ל-4 משפחות.

2-3 מבני התאילנדים – לפינוי ובינוי קבע ל-2-3 משפחות. הביצוע והאישורים כנדרש, ע"ח המשפחה. בליווי הקיבוץ.

3. בניה חדשה על מגרשים בתחום הקיבוץ (שיוך).

בשטח הקיבוץ, בשלב המידי 4-6 מגרשים הפנויים לבניה. הביצוע והאישורים כנדרש, ע"ח המשפחה. בליווי הקיבוץ.

סיכום:

✓ מהלך זה מיועד רק למשפחות הנמצאות בתהליכי קליטה.

✓ המזכירות תיקבע צוות לקביעת הקריטריונים והמועמדים.

המעוניינים להשתלב באחד מהמסלולים, יגישו את בקשתם בכתב למנהלת הקהילה, עד לסוף חודש דצמבר 2013.

שלומי שקד - יו"ר קהילה

דיווח ממערכת הבריאות

השנה לא חלו שינויים משמעותיים, שלא דווחו בעבר, במערכת הבריאות, ולשמחתנו קימת בנקודת הזמן הזו יציבות, בזכות כל הצוות: דנית האחות האחראית, שכבר נמצאת אצלנו מספר שנים, ועובדת כאחות יחידה, עם עזרה של ענבל כשצריך, ד"ר דני אלברט רופא המשפחה שלנו שכאילו היה פה כל הזמן, ירדן יוריש ויעל מלכה- תושבת ההרחבה שמנהלות את החלק של המזכירות הרפואית ולפי התגובות שאני מקבל, לשביעות רצון ציבור החברים ושאר המטופלים במרפאה. הן(המזכירות הרפואיות) אחראיות גם על הזמנת וסידור ההסעות והמלווים שלא בזמן ההסעה הסדירה בבוקר. בהזדמנות זו אציין גם את שאר האנשים שקשורים למערכת: רחל קרון אשר על הפריפריה, מרים אלמן- שעוזרת לאנשים בשיטת הפלדנקרייז, יובל אשר על ההסעות, הבאת התרופות ושאר שליחויות. ישראל שבתאי, שאחראי על ההסעות בתוך הקיבוץ וזמין בכל שעה. נעמי כהן אשר על מרפאת השיניים וצבייה גרשוביץ אשר מסייעת בידה. זהר ארגוב אשר על הפדיקור והמניקור. כזכור נעשה השנה ניסיון לשנות את שיטת סבסוד התרופות, לפי אחוז מהשכר, ניסיון שלא צלח כי לא עבר בשיחת הקיבוץ. בהזדמנות זו אני מזכיר מה הוחלט במשך השנים בעניין זה:

1. תרופות שניתנות עם מרשם, מסובסדות ב 50% .
2. תרופות שניתנות ללא מרשם, מסובסדות ב 30%. (70% ע"ח החבר)
3. טיפולים שונים, כמו פיזיותרפיה, רפואה אלטרנטיבית ועוד.. שלא נעשים במסגרת השירות הרגיל של קופת החולים, ובהמלצת הרופא (על גבי הטופס המיוחד), יסובסדו, לפי שיקול רכז הבריאות ב 30% לאחר הנחת הביטוח המושלם, או כל ביטוח אחר שיש לחבר.
4. ניתוחים פרטיים, שיכולים להתבצע במסגרת השירות של הקופה, בדרך כלל לא יסובסדו, אלא אם כן תהיה המלצה מפורשת של הרופא שביצוע הניתוח לפי לוח

הזמנים של הקופה, יגרום נזק לחבר ואז יסובסד לפי שיקול דעת של רכז הועדה. (בדרך כלל 30%)

5. משקפיים — יסובסדו ב-80% (20% על חשבון החבר). עד 2000 ₪ העדשות ועד 400 ₪ המסגרת. בעניין זה אני מזכיר שאנו קשורים עדיין עם בלום ברחובות אבל אין חובה לקבל את השירות אצלו וכל קבלה או חשבונית מחנות אחרת, תכובד בתנאי שיהיה פירוט, מחיר המסגרת ומחיר העדשות. את החשבוניות יש להכניס לתא הדואר של המרפאה.
6. מכשירי שמיעה: חברים מעל גיל 65 יכולים לקבל מכשירים מסוימים, כמעט בחינם, בתנאי שעברו בדיקת שמיעה במסגרת קופת החולים וקנו את המכשירים בחנויות שקשורות עם קופת חולים כללית. אנו עובדים בדרך כלל עם חברת "אודיו מדיק" ברחובות שאינה קשורה עם הקופה אך נותנת את אותן ההנחות כפי שניתנות ע"י הביטוח המושלם ומשרד הבריאות. בדרך כלל המכשירים הזולים אינם מספקים ורוב החברים קונים מכשירים יקרים שלעיתים מגיעים לסכומים גבוהים מאד, גם לאחר כל ההנחות. אנו סומכים בעניין זה על אודיומדיק אך ניתן ללכת לכל חברה אחרת, להביא קבלות ולקבל את הזיכוי מהקיבוץ. באודיומדיק, הקיבוץ משלם ומחייב את החבר בהתאם. ההשתתפות של הקיבוץ היא: 80% עד 4500 ₪ לכל צד (20% על חשבון החבר).
7. פדיקור: אם הטיפול הוא לצרכי בריאות (בעיקר סוכרת), יהיה חיוב של 20% לחבר. שאר החברים מחויבים במלוא הסכום.
8. נסיעות, רק אם לא מסתדר במסגרת הנסיעה היומית בבוקר, הרכב ע"ח החבר. הנהג או המלווה- יש להשתדל להסתדר במסגרת המשפחה (אם יש כזאת בקיבוץ). אם לא מסתדר, יסודר נהג או מלווה ע"י המרפאה (המזכירות הרפואיות).
9. שיניים, 80% ע"ח הקיבוץ מלבד השתלות וכו... שפורטו בעבר.

10. אמבולנס : ישולם בכל מקרה ע"י החבר. אם הפינוי נגמר באשפוז, יהיה זיכוי ע"י

קופת החולים שמתקבל בחשבונית הכללית והחבר יזוכה בתקציב. אם החבר לא

מתאשפז, יזוכה לאחר הבאת הקבלה, ע"י הקיבוץ.

הערה כללית : בוטל הגבול העליון של 1000 ₪ בכל הסעיפים.

השנה נתקלנו בבעיות רבות בעניין אספקת התרופות, במיוחד הכרוניות, מבית

המרקחת של הקופה. פנינו לכל הגורמים הרלוונטיים וסוכם, שננסה לעבוד עם מחסן

התרופות שנמצא ביד בנימין. עד עתה יש שינוי קל לטובה ואנו ממשיכים לטפל.

כזכור, התרופות מוזמנות פעם בשלושה חדשים, עפ"י, מרשמים שהחברים נדרשים

לאשרם, מול המרפאה.

ניתן לפנות אלי בכל עת בשאלות בכל נושא הקשור במערכת הבריאות.(או בכל נושא

אחר). המשרד שלי נמצא בצריף השוודי ליד המרפאה (אני לא נמצא בו, אך הפגישות

מתקיימות שם).

כזכור, הקיבוץ מבטח את חבריו במה שנקרא ביטוח קטסטרופות, המטפל בנייתוחים

בחוו"ל ובתרופות יקרות בארץ. במקרים נדירים אלה, יש לפנות למרפאה.

לאחרונה טופל גם נושא הביטוח הסייעודי שלא שייך לוועדת הבריאות אלא לוועדת הביטחון

הסוציאלי בראשות אבי בן צבי.

דבר אחרון, אני בתפקיד כבר מ2007 ולכן בעתיד הקרוב תהיה בחירה מחודשת שלי או

מישהו אחר..

לסיום אני רוצה להודות לכל האנשים הקשורים למערכת שעושים את עבודתם בנאמנות

ומסירות וכן לחברי ועדת הבריאות: אברהם טולדו, מרים קליין, גינה ועדנה קפלן.

לכל החברים, רק בריאות ושלא נזדקק לכל מה שפורט למעלה.

אמנון.

כדי לנהל אנשים ולגרום להם להצליח, צריך לתת להם כלים.

צקי רפאלוביץ הוא איש משאבי האנוש שלנו.

צקי נשוי ללילך (בת עין חרוד איחוד) ואב לשתי בנות בצבא – חני ורון.

היה חבר קבוץ רביבים 23 שנה וכעת מתגורר במודיעין.

בהשכלתו הראשונית טכנאי אלקטרוניקה ובעל תואר B.A בפילוסופיה.

ברביבים עסק בניהול התפעול וכח אדם במפעל. תוך כדי עבודתי זו "הבנתי שמי שמוציא

תוצרת אלו אנשים והם גם מביאים את ההצלחה."

בתקופת עבודתו ברביבים טיפוח משאבי אנוש לא היה נפוץ בארץ. צקי חבר לקבוצה

ראשונית של עובדים בתחום, שהתארגנו כדי לנסח את יעדי העיסוק בתחום. מאז, אני

מתבונן בעובדים, משוחח עמם ולומד את התחום כאוטודידקט.

"אני 20 שנה עוסק במשאבי אנוש על כל היבטיו – ניהול ישיר, אימון וחניכה של מנהלי

משאבי אנוש ומנהלים.

נפגשתי עם צקי לשיחה הוא תיאר את האני מאמין, המנחה אותנו בעבודתו ואת עבודתו

אצלנו.

אני מביאה את דבריו:

"ההתמקדות באדם, בערכים, בהתפתחות, בהתמקצעות ובזמן הפנוי זהו המרחב הנכון של

ניהול משאבי אנוש נכון. התחום שהתחלתי בו ברביבים התחזק בתוכי כאורח חיים ודרך

חיים, אותו אני רוצה להביא לאנשים בכל נקודות המפגש שיש לי עמם."

בכפר מנחם נתבקשתי להיכנס לתפקיד במסגרת של יום בשבוע. הגדרה זו של מסגרת

התפקיד, מעידה על כך, שהנושא לא מקבל את הזמן והטיפול הראויים. מאידך, בעיני,

ברגע שקבוץ פותח את שעריו לתחום, אפשר גם בזמן מצומצם להנחיל כלים איכותיים

ולכן נענית.

אצלנו עוסק בכל התחומים של משאבי אנוש – כניסה ויציאה של חברים ושכירים לעבודה

ותפקידים, העברת עובדים ממקום עבודה למשנהו, גיוס, מיון, ראיון ובחירה של שכירים

ונייהול עבודת השכירים בקבוץ, עפ"י החוק ובהתאם לחוק.

במהלך השנה עסקתי בהחלפת בעלי התפקידים בקבוץ – אבי בן צבי הוחלף בגלעד מינץ,

חמוטל דויטשמן סיימה את תפקידה ובמקומה נבחרה שולה אופיר ואיצ'ליה מודעי הוחלף

ע"י אבי בן צבי, בענף הקרקעות.

אני עובד עם שולה אופיר וגלעד מינץ. אנחנו מטפלים יחד עם העובדים בבעיות ומנסים

למצוא פתרון מתאים ובזמן, כך עזרנו למכבסה, אנו נערכים לצמצום עבודת המחצבה

ומנסים לייצב את הצוות בענף המזון – למצוא כח אדם מתאים לאורך זמן.

במסגרת הטיפול בצרכי משאבי האנוש השוטפים בקבוץ, אני מלווה את הענפים ומסייע

בבניית צוותים ותמיכה בצוות ובמנהלים למשל, במכבסה, בענף המזון בבריכה ועוד.

יום נוסף בשבוע אני מקדיש לניהול משאבי אנוש במפעל המתכת. במפעל זהו תחום חדש,

בעבר נוהלו משאבי האנוש במפעל ע"י יחיעם ולא היה נושא תפקיד כזה.

נתבקשתי לתרום מהידע המקצועי שלי לענף, עקב הגידול במספר העובדים והחמרת דרישות החוק לאכיפת חוקי העבודה במפעל.
(מבחינתי האישית, זו חזרה משמעותית למפעל כמו חזרה הביתה).

צקי מציין, כי הוא אוהב את העיסוק במשאבי אנוש, כביטוי לאהבת האדם שלו. לדבריו, אי אפשר ללוות אנשים בהצלחה ללא אהבת אדם, כשעובדים עם אנשים פתאום מוצאים יחד את הדרך הבולמת אותם ומאפשרת הליכה קדימה.
הביאה לדפוס: יהודית אפרתי

דווח מוועדת בנים – מסיימי צפית עד מסיימי תואר ראשון !
הוועדה אחראית לקשר עם הצעירים מסיום י"ב עד סיום לימודי תואר /גיל 28
אנו מטפלים בענייני הדיור שלהם ומה שנחוץ ומגיע אלינו .

השנה סיימו את צפית חמישה חברה שבינתיים יצאו לשנת שרות, לצבא ולעבודה עד הגיוס. בצבא יש לנו שישה חיילים.

יש 12 סטודנטים שממשיכים לימודיהם בכל רחבי הארץ מהצפון עד הדרום, במה שנקרא "המסלול הישן", נוספו שלושה סטודנטים חדשים שנמצאים ב"מסלול החדש" – קרן השתלמות .

בקיבוץ גם מספר צעירים שנמצאים במעמד תושבים: לפני הטיול הגדול, אחריו ולפני או אחרי לימודים.

את מסלול הצעירים סיימו השנה חמישה בנים/בנות, חלקם חיים פה ורואים בקיבוץ את ביתם גם בהמשך החיים, הם גם מגלים יוזמה, מעורבות ונכונות לקדם את עניין הדיור ולקחת חלק במכלול החיים בקיבוץ.
אנו מקווים שהקהילה תראה את יוזמתם בחיוב ותתמוך בהם, המטרות שלהם הן של כולנו
אלו הילדים שלנו !

שתהיה המשך שנה נהדרת לכולם ,
בשם הוועדה אבנת

צוות "אצלנו בחצר"

סיכום שנה שנייה או שלישית - זה ממש לא חשוב. אנחנו, מרים קליין, עמליה ג. שלומית הורביץ ואוכמה ממשיכות בארגון פעילויות תרבות לכל המעוניינים. כמו שהגדרנו מראש, המטרה היא ליצור מסגרת למפגשים חברתיים מהנים. לא עוד שיחת קיבוץ, אסיפת ישוב או דיון בתהליכי שינוי אלא משהו טוב ונעים לנשמה – סרט, מופע או כל דבר אחר שעשוי לשמח, להעשיר, לגרום להנאה וביכולתנו לארגן.

במהלך השנה הקפדנו להביא מדי חודש סרט או אירוע אחר. במקביל, על סמך ניסיון שהצטבר הרחבנו את הפעילות והוספנו עוד קצת. לגבי הסרטים, התרשמנו שמעבר לסרט, יש עניין, כשזה ניתן, להיפגש גם יוצר הסרט. השנה נפגשנו עם: **יאיר קדר** בסרטו, **"שבעה סלילים של יונה וולך"**, עם **עביר זייבק חדאד** בסרט **"דומא"**, שעסק באלימות נגד נשים במגזר הערבי ועם הבמאי **גיא דויד** בסרטו: **"חמש מצלמות שבורות"**. אין ספק שמפגשים מהסוג הזה מעשירים את החוויה. בנוסף לאלה, אחרי שראש השנה המסורתי כבר לא מתקיים, יזמנו והזמנו את החברים ל"קבלת חג" והרמת כוסית משותפת לקראת השנה החדשה. בתיאום עם הצוות האחראי על טקס יום השואה הזמנו את **דליה גוטמן** להקרנת סרטה, **"ילדי טהרן"** ולשיחה בעקבות הסרט. לקראת פסח, שגם הוא כבר לא נחוג במסגרת הקיבוץ, הבאנו מופע תרבותי עשיר ומרענן, משירי לאה גולדברג. בנוסף, מה שכנראה נכנס כבר למסורת, אנחנו מארגנות את הטיול המסורתי, שיתקיים השנה ב-20.12.13 ויהיה בנושא **"העמק הוא חלום"**. **טיול לעמק יזרעאל**. (פרטים פורסמו). עוד לפני הטיול, ממש בנר אחרון של חנוכה, נציין את חג הקיבוץ בערב קולנוע מיוחד – **"כך היינו – חיוך ונוסטלגיה קיבוצית בראי הקולנוע הישראלי"** בהשתתפותו של מפיק/במאי הסרט, **אילון סילוס**, בן ניר דוד. כל זה לשנת 2013.

לקראת השנה הבאה, 2014, בכוונתנו להמשיך וליזום אירועים בהיקף של אירוע בחודש (פחות או יותר). התוכנית כוללת סרטים, מפגשים עם במאים ו/או מפיקים, סיור (שהשנה, לצערנו, לא בוצע) וטקסי חג בפסח וראש השנה. לקראת פסח הוזמן כבר המופע: **"עברית על הדרך"** עם רוביק רוזנטל(קריאה) ויוני אילת (שירה). זו התוכנית, צנועה אבל עקבית עם תקווה שגם מעשירה ומהנה. צוות "אצלנו בחצר".

עטור מצחך

מילים: אברהם חלפי לחן: יוני רכטר

עטור מצחך זהב שחור
אינני זוכר אם כתבו כך בשיר,
מצחך מתחרז עם עיניים ואור,
אינני זוכר אם חרזו כך בשיר,
אך למי שתהיי
חיו מלאי שיר .
חלוקך הורוד צמרירי ורך .
את בו מתעטפת תמיד לעת ליל .
לא הייתי רוצה להיות לך אח ,
לא נזיר מתפלל לדמותו של מלאך
ורואה חלומות עגומים של קדושה
ולמולו את אישה ...
את אוהבת להיות
עצובה ושוקת
להקשיב לסיפור על קרוב על רחוק
ואני, שלא פעם אביט בך בשקט
אין קול ודברים
שוכח הכל על אודות אחרים .
שוכנת נפשי בין כתלי ביתך
ושבויה בין כתליך
ממני נפרדת
עת אני בגופי נפרד ממך .
פרוש חלומי כמרבד לרגליך
צעדי אהובה על פרחיו פסיעותיך
לבשי חלוקך הורוד לעת ליל
עוד מעט ואבוא אליך .
עטור מצחך זהב שחור
יקרב אל שפתי כחרוז אל שיר
אז אלחש באזניך עד בוקר עד אור
כשיכור ...
עטור מצחך זהב שחור.

74 שנים לכפר מנחם 6.12.1939 – 6.12.2013

טעם של פעם – מתוך הארכיון:

הצעה לחלוקת סיגריות בקבוץ 3.12.1976 :

נדרשנו לנושא בשל פניות רבות של חברים להגדיל להם את הקצבת הסיגריות, אך תוך כדי בחינת הבקשות, התברר שהשיטה לחלוקת סיגריות בקבוץ סובלת מעיוותים היסטוריים קשים. היא נבנתה טלאי על גבי טלאי, לעיתים קרובות על פי עקרון הצדק של המערב הפרוע והיא מבוססת היום על טוב לבו של המזכיר ועל תקציב מתנפח...

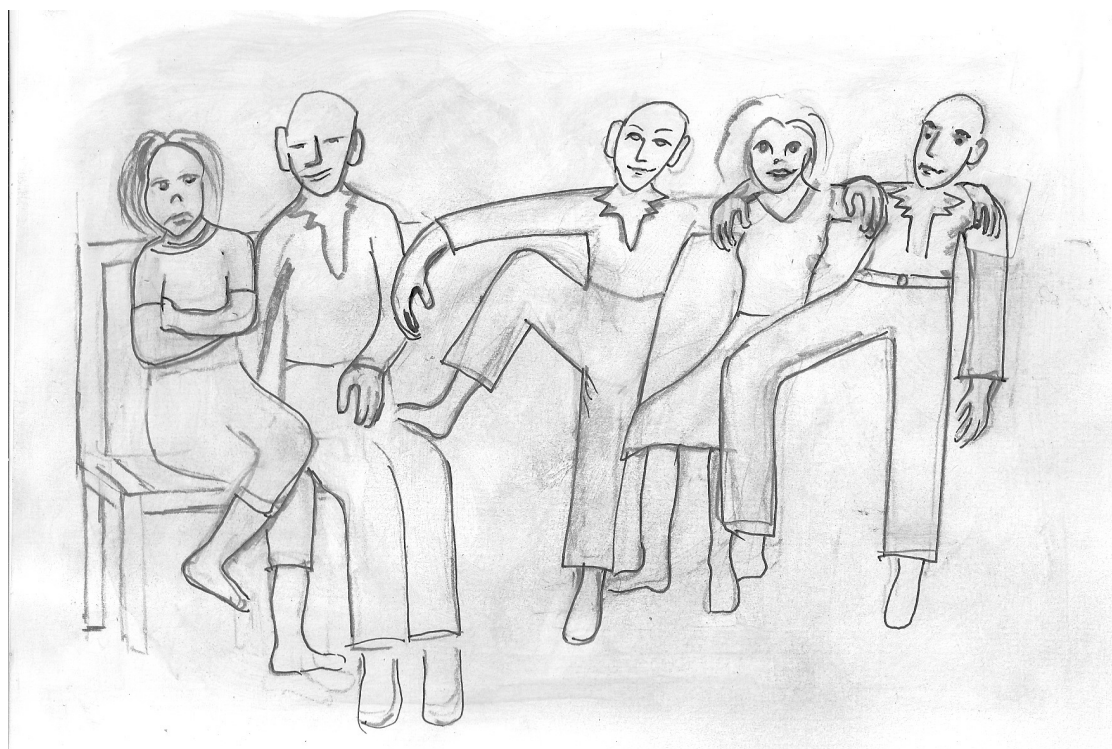
מגבלותיה העיקריות של השיטה :

1. השיטה מבוססת על צילום מצב העישון בקבוץ, שהיה נכון לפני 10 שנים בערך... ה"קטרים" החדשים, שהגשימו את מצוות אבותיהם בבחינת "דור לדור יביע אומר" צריכים לעבור "בימת בירורים" רחבת ידיים ובה "טחנות צדק" הטוחנות לאט, בכל פעם מקבלים תוספת קטנה, עד שלבסוף (למי שלא "נשבר" בדרך) יש הרבה סיגריות והרבה ניסיון. אדם כזה מוכן לחיים בקבוץ...
2. כוונת השיטה הנוכחית הייתה לתת "סיגריות טובות" לפי גישה קיבוצית: מי שמעשן יותר יקבל יותר. אז הבה ניקח דוגמא מהחיים ונראה איך העיקרון פועל: יש חבר המקבל 15 קופסאות וקונה על חשבונו עוד 25 ויש חבר אחר המקבל 25, או 30 קופסאות מאותו סוג ואינו קונה.
מיותר להתייחס לשאלה אם זה צודק וכדאי רק לשאול איך זה קרה.
תשובות אפשריות לשאלה: א. החבר הנ"ל לא לחץ מספיק.
ב. אי אפשר להגדיל את התקציב.
ג. אין לו קשרים מתאימים.
ד. בשבילו זה לא בריא.
ה. אין לו מזל בחיים.
(בחר את התשובות הנראות לך ומחק את המיותר.)
3. מי שיכנס לעובי הקורה, יתברר לו שהעיוות אינו רק בצד של ה"מעשנים הכבדים", גם אצל החובבים המעשנים 4, 6 או 8 קופסאות יש קצת בעיות משמעת: ישנם ביניהם שעברו כבר ל"תחביבים" אחרים, בריאים יותר (!), אך הם עדין לא מוכנים לוותר על הקפיטל והם מקבלים מדי חודש, כרגיל, את ה"מגיע להם". אלו הם בדרך כלל חברים בעלי גישה הומאנית ולב חם והם נותנים את כל "רכושם" או חלקו לנזקקים. (דרך אגב, זוהי היום אחת הדרכים הטובות והבטוחות לרכוש לך ידידים...)

אין מה לעשות ה"שיטה" שהייתה פעם כלה צעירה ויפה, הזדקנה ויש לה כבר הרבה קמטים. ואמנם עם כלה מתחתנים פעם אחת... אבל שיטה לחלוקת סיגריות מותר להחליף...

המסקנה מהאמור לעיל היא לדעתי אחת: יש להחליף את שיטת חלוקת הסיגריות. המזכירות בשיתוף עם ועדת חברים אימצו לעצמו מסקנה זו ובכוונתנו להביא באחת השיחות הקרובות הצעה חדשה לקבוץ.

הביאה לדפוס: אוכמה אבירם



ציירה : אסתר לפידות.

צוות בית הלבוש מזמין את החברים לבוא, במהלך דצמבר (עד 31.12.2013) למחסן
הבגדים לזהות בגדים לא מסומנים.

סלילת הדרכים החדשות הסתיימה, במסגרת התקציב שאושר ע"י מועצה אזורית
יואב.

3/2 מהתקציב הגיע מכספי משרד התחבורה, יתרת הסכום 3/1 ישולם מכספי ועד
האגודה והקבוץ מתקציבו במועצה אזורית יואב.

עדיין לא ידוע הסכום הסופי, אולם הוא זניח לעומת עלות כל הפרויקט. השלמת
הכביש עד לספריה, תעשה ע"י הקבוץ, לאחר שתושלם תכנית המימון לכלל
התשתיות בקבוץ ויקבע סדר הקדימויות לבצוע.

שלומי